



Richesses ECONOMIQUES et emplois

Montsoreau,
Mardi 5 février
14h-17h

Participants

14 participants étaient réunis pour cette première rencontre sur le thème « *richesses économiques et emplois* » (cf. annexe 1 : liste des participants).

I. INTRODUCTION

Réunion introduite par Eric Loizon, Conseiller départemental et maire de Thilouze et Isabelle Archaimbault élue de Lerné et présidente de la commission éco-développement du Parc.

Dans le cadre de la révision de la charte du Parc, les rencontres thématiques visent un processus de dialogue sur la base d'un cycle de trois réunions. A travers ce processus, l'objectif est de contribuer à la formulation de propositions pour écrire le futur projet de territoire du Parc naturel régional Loire-Anjou-Touraine de 2023 à 2038. Autrement-dit, il s'agit de définir le cahier des charges qui servira de base à l'écriture de la future charte.

Pour favoriser une approche neutre et la remontée des besoins des acteurs et habitants, le Parc Loire Anjou Touraine a souhaité confier l'animation et la restitution de ce processus à Médiation & Environnement et DialTer, deux Sociétés coopératives (SCOP) spécialisées dans la conception et la mise en œuvre de dispositifs de concertation sur les questions environnementales et territoriales.

Les principaux éléments de cadrage de cette réflexion collective sont présentés au travers des points suivants (cf. annexe 2 : propos introductifs) :

- quelques points de présentation de ce qu'est un Parc naturel régional (vidéo) ;
- le Parc naturel régional Loire-Anjou-Touraine ;
- les étapes vers la nouvelle charte ;
- les étapes et la place de la participation dans le processus de révision ;
- les règles du jeu proposées pour le déroulement du processus, le rôle et la place de chacun et les grands principes d'animation ;
- les possibilités de suivi de la démarche et les documents mis à disposition.

Cette première rencontre a pour objectifs de favoriser l'interconnaissance, de positionner les travaux dans le schéma général, de partager des éléments de diagnostic, d'approfondir les besoins et d'identifier les grands enjeux.

II. ETAT DES LIEUX SUR LE THEME

Sylvie Nicolas, chargé de mission éco-développement, présente les éléments issus à la fois de l'analyse technique produite par les bureaux d'étude prestataires du Parc et des propos recueillis dans le cadre des rencontres territoriales (cf. propos introductifs en annexe 2).

Les supports ayant servi de base à la synthèse présentée sont consultables sur le site ici2038.fr.

III. PRESENTATION, PERCEPTIONS ET REPRESENTATIONS DE CHACUN

A leur arrivée, les participants sont invités à écrire sur un ou deux post-it leurs représentations sur la thématique en quelques mots clefs (« *Quand on parle, dans le Parc Loire Anjou Touraine de richesses économiques et d'emplois, qu'est-ce que ça évoque pour moi ?* »).

Lors du temps de présentation, il est demandé à chacun d'exprimer sa vision sur le thème de l'atelier en quelques mots. Il en ressort les mots et expressions clefs suivants :

- *Il faut rapprocher le monde économique du Parc.*
- *Plus généralement réconcilier le monde de l'entreprise et les préoccupations environnementales.*
- *Nous faisons travailler les entreprises ensemble ; sur l'aspect commercial, créer les conditions du maintien ou du retour du commerce de proximité dans les petites communes.*
- *L'économie repose sur des entreprises très diversifiées.*
- *Objectif 2018 : comment les entreprises peuvent contribuer à faire face aux enjeux ?*
- *Concilier « environnement » et « emploi ».*
- *Nous avons mis en place un territoire 0 chômeur longue durée ; il existe un potentiel important d'emploi à partir de la nature (entretien des rivières...).*
- *Le « label Parc » est pour nous très important (activité d'accueil).*
- *Dans le domaine agricole, développement de groupements d'employeurs. Améliorer l'image de l'emploi agricole.*
- *Dans le cadre d'une université populaire nous développons les 3 thèmes : alimentation de qualité et de proximité / la place des jeunes sur notre territoire / développement de filières locales (chanvre).*
- *Sur le territoire, il y a de l'innovation et une mobilisation d'acteurs.*
- *Un gîte de groupe accueille environ 5000 nuitées par an. Développement durable dans l'alimentation (locale) et la restauration des bâtiments, ce qui donne l'occasion d'échanges pédagogiques.*

IV. APPROFONDISSEMENT EN SOUS-GROUPE

Sur la base de l'expression des participants (présentation individuelle et post-it) et de l'état des lieux, 3 sujets sont identifiés par les animateurs.

- Les activités source d'emploi : quelles entreprises pour les emplois de demain ?
- Patrimoine naturel, bâti, viticole... leviers de développement
- Développement économique pour un territoire durable

Les personnes présentes sont invitées à approfondir ces sujets en sous-groupe avec une rotation qui permet à chacun de contribuer à la réflexion sur 2 sujets.

Le principe de travail est le suivant : chacun est invité dans un premier temps à transcrire puis à faire part de ses besoins, préoccupations, questionnements, notés sur des post-it. L'ensemble des post-it est rassemblé en familles. Elles sont ensuite, si possible, nommées par les participants.

S'engage alors un échange au sein du groupe pour identifier les grands enjeux ; si des points portent à discussion, il est demandé de les noter. Les éléments issus de ce temps de travail sont rapportés ci-dessous, les principaux enjeux ayant été restitués par chacun des groupes en plénière.

Les activités source d'emploi : quelles entreprises pour les emplois de demain ?

Les grands enjeux identifiés / partagés :

- * **Faire connaître et reconnaître le territoire et ses atouts, entreprises engagées pour l'environnement et la qualité de vie.**
- * **Inciter et accompagner la création d'entreprises et d'activités nouvelles.**
- * **Faciliter le maintien des activités et de l'emploi, par le numérique et les mobilités.**
- * **Adapter l'offre à la demande d'emploi par la formation des salariés et l'évolution des entreprises.**

Expressions individuelles (les post-it)

- *Adéquation entre la formation des salariés et les besoins des entreprises ; entre les entreprises et les besoins des salariés.*
- *Prise en compte de l'humain dans les entreprises, travail source d'épanouissement.*
- *Identifier des savoirs faire locaux pour les transposer dans des activités nouvelles.*
- *Créer et innover : partage de locaux, partage de moyens, valoriser les emplois agricoles, par définition non délocalisables.*
- *Développer l'attractivité du territoire, mettre en lumière les activités existantes ; valoriser les initiatives originales ; promouvoir le territoire à l'extérieur.*
- *Accessibilité, à travers le numérique, les mobilités et les circuits courts. L'agriculture du territoire est-elle en mesure de nourrir les habitants du territoire ? Le haut-débit numérique permettra-t-il le développement des emplois sur tout le territoire, quel avenir pour les commerçants de proximité.*

Patrimoine naturel, bâti, viticole... leviers de développement

Les grands enjeux identifiés / partagés :

- * **Saisonnalité de l'emploi :**
 - développer la pluriactivité et la complémentarité ;
 - mettre en interaction les entreprises sur un même territoire.
- * **Mise en valeur du bâti en développant l'éco-construction et en y développant de nouvelles activités économiques.**
- * **Valoriser l'image des métiers en pénurie de main d'œuvre. Valoriser les parcours professionnels possibles.**
- * **Renforcer l'accompagnement des agriculteurs pour aller vers le bio, servir la consommation locale et les cultures adaptées au climat et à son évolution.**

Expressions individuelles (les post-it)

- *Développer les métiers liés à l'exploitation du patrimoine.*
- *Valoriser l'image de l'emploi du tourisme.*
- *Trouver des complémentarités d'emploi aux périodes creuses.*
- *Faciliter l'accès économique à la rénovation éco-responsable.*
- *« Réinventer » l'économie locale.*

Développement économique pour un territoire durable

Les grands enjeux identifiés / partagés :

EN PREAMBULE, on souligne la nécessité d'associer les citoyens et acteurs locaux en amont des prises de décisions.

- * **Renforcer les circuits locaux : production / transformation / distribution.**
 - Agriculture et alimentation
 - Fabrication de vêtements
 - Commerces de proximité – réseaux de services à la personne = qualité de vie
 - Recyclage
 - Diminution des impacts liés au transport
- * **Aider les entreprises :**
 - à recruter leur personnel et à le fidéliser (Formation, Responsabilité Sociale des Entreprises -RSE) ;
 - à participer à la valorisation de l'image économique du territoire ;
 - à valoriser l'Economie Sociale et Solidaire ;
 - Insertion par l'Activité Economique, support d'activité dans les métiers en tension/ collaboration avec des entreprises sous-traitantes / clauses d'insertion, marchés réservés dans le cadre des marchés publics ;
 - encourager les entreprises à davantage de COOPERATION, à se connaître pour mieux travailler ensemble.

Favoriser l'autonomie énergétique du territoire.

- Développer les techniques écologiques dans les métiers concernés (construction / transport).
- Réfléchir aux transports collectifs / mobilité douce / co-voiturage / partage de voiture.
- Produire de l'énergie propre locale (méthanisation / solaire).

EN CONCLUSION : valoriser l'image locale d'un territoire innovant et durable au national et à l'international.

V. SUITES A DONNER

La matière produite au cours de cette première rencontre thématique servira de base à la prochaine rencontre. Il sera proposé un regroupement des idées clefs et un questionnement permettant de prolonger, d'approfondir et de traduire en orientations stratégiques et opérationnelles, les enjeux identifiés.

**Prochaine réunion le mardi 2 avril de 14h à 17h
au foyer municipal de Montsoreau**

Pour mémoire la 3^{ème} réunion est programmée le mardi 21 mai de 14h à 17h.

ANNEXE 1 – Liste des participants

Profil	Nom	Prénom	Structure - si besoin	Total
Acteur du tourisme	BOCHE	François	Cave Robert et Marcel	
Total Acteur du tourisme				1
Agent de collectivité	MADIOT	Cecilia	Communauté d'Agglomération Saumur val de Loire	
	PROUST-CARRE	Christèle	CC Touraine-Vallée de l'Indre	
Total Agent de collectivité				2
Agent de l'Etat	GUILPAIN	Alexandre	Pôle Emploi Chinon	
Total Agent de l'Etat				
Associatif	CHARDON-LUCET	Gaëlle	Université Populaire du Saumurois	
	GROSSIN	Gilles	Association Pour l'Emploi en Bourchardais - APEB	
	PERRIN-BODY	Solène	Entraide et Solidarités	
Total Associatif				3
Elu	ARCHAIMBAULT	Isabelle	Elu référent	
	LOIZON	Eric	Elu référent	
	MARCHAND	Claudie	Commune de Montreuil-Bellay	
Total Elu				3
Habitant	JUIN	Sophie	Le Logis des roches d'antan	
	MARCHAND	Jean-Paul		
Total Habitant				2
Consulaires, syndicats...	LEPERLIER	Camille	ANEFA 49	
	SEPTANS	Christelle	CCI49	
Total Consulaires, syndicats...				2
Total général				14

ANNEXE 2 – Propos introductifs

CADRE DE LA CONCERTATION

- quelques points de présentation de ce qu'est un Parc naturel régional (vidéo) ;
- le Parc naturel régional Loire-Anjou-Touraine ;
- les étapes vers la nouvelle charte ;
- les étapes et la place de la participation dans le processus de révision ;
- les règles du jeu proposées pour le déroulement du processus, le rôle et la place de chacun et les grands principes d'animation ;
- les possibilités de suivi de la démarche et les documents mis à disposition.

ETATS DES LIEUX

Paroles d'habitants récoltées lors des 10 rencontres territoriales organisées entre novembre et décembre 2018.

Constats issus du diagnostic territorial, confié à des bureaux d'études.

PISTES ISSUES DES RENCONTRES SUR LES TERRITOIRES

Souhaits d'habitants pour 2038 issus des travaux en sous-groupe réalisés lors rencontres territoriales, autour de 5 thèmes : vivre ensemble - se nourrir, consommer - travailler – habiter – se ressourcer.