

### 8- Economie et services : agriculture, sylviculture, industrie, commerces...

<b>Thème</b> <b>Autres secteurs économiques</b>	<b>Aléa le plus pénalisant :</b> Augmentation de la température des cours d'eau et des lacs	<b>Note Sensibilité maximale : 16/16</b>	<b>Opportunité ?</b> oui : émergence de nouveaux métiers et services liés au changement climatique
<b>Enjeu de la charte</b> Priorité moyenne : Adaptation de filières économiques locales impactées par le changement climatique (tourisme, maraichage, électricité nucléaire, forêt, bâtiment ...).		<b>Enjeu d'adaptation au changement climatique</b> Organisation collective (des collectivités, des filières économiques, du monde du tourisme) face aux crises climatiques  Diversification de l'économie locale renforçant la capacité de résilience du territoire face aux risques  Maintien de l'emploi et de la vie des territoires en cas de mutation de la filière nucléaire  Modification des activités saisonnières, pénibilité au travail liée aux aléas climatiques	

#### Analyse impact climat :

##### Code couleur

■ Opportunité ; 
 ■ Impact faible note de 0 à 4 ; 
 ■ Impact moyen : note de 6 à 9 ; 
 ■ impact fort : note de 12 à 16

Causes climatiques	Conséquences	Vulnérabilité 2055
Augmentation de la température des cours d'eau et des lacs	Impact sur l'emploi de l'arrêt de la Centrale Nucléaire lié à l'étiage de la Loire et à l'augmentation de la température	16
Vagues de chaleur	Pénibilité au travail ou incapacité de travailler lié aux aléas climatiques	16
Changement climatique	Risque de maladaptation des entreprises au changement climatique par méconnaissance des enjeux globaux	4
Changement climatique	Non anticipation de l'évolution "spontanée" des modes de consommations des habitants et visiteurs (y compris de loisirs)	2
Evolution du régime de Précipitations	Non praticabilité de la forêt en cas de fortes pluies	2
Changement climatique	(++) Nouveaux métiers ou nouvelles organisations liées au changement climatique	0

## **Perception et attachement d'habitants**

*541 habitants (élus, acteurs économiques, ambassadeurs, membres d'associations, individuels...) ont exprimé des visions prospectives du territoire lors d'ateliers et enquêtes réalisés par le Parc.*

*Profil des participants : 59 % de femmes et 60 % d'actifs, 13 % de moins de 35 ans.*

La potentielle fermeture du site nucléaire interroge les participants sur l'avenir économique et social du territoire. Les différentes phases de mutation de la centrale (arrêts fréquents puis définitif, démantèlement...) sont explorées corrélativement à la disparition d'emplois, aux reconversions professionnelles et à l'évolution des savoir-faire professionnels à mobiliser.

Les participants se tournent volontiers vers des solutions locales dans l'organisation des filières économiques et des organisations sociales. La description d'un territoire auto-suffisant, non soumis aux aléas et difficultés du monde semble rassurante. Ce repli peut être vu comme un antidote à l'anxiété face aux incertitudes et aux bouleversements attendus.

La révolution numérique et technologique est identifiée par certains comme une solution à tous les problèmes posés (la science non aidera, cela créera de nouveaux emplois) elle effraie les autres qui rêvent d'un « retour » à une société plus humaine qui aurait compris les limites des technologies, du point de vue social (impact sur le travail, les relations sociales) et environnemental (épuisement des matériaux).

L'évolution des manières de travailler (co-working, télétravail) est une proposition récurrente face aux fragilités de l'économie locale et/ou de la difficulté de se déplacer (coût des transports).

Des participants questionnent les modes de consommation actuels (le jetable, l'attrait de la nouveauté...), en aspirant à des modes de vie plus respectueux des ressources et des Hommes.

## **Perception de changements climatiques en 2017 : paroles d'acteurs**

Le Parc a interrogé 38 professionnels sur les changements climatiques perçus dans leur activité. Voici leur témoignage :

C, responsable espace vert : "On a toujours modifié les horaires au moment des épisodes de chaleurs avec des horaires continus. On travaille de 5-6h jusqu'à 13-14h. On essaye de travailler à la fraîche. Cela permet également d'arroser à des horaires raisonnables et non en pleine chaleur."

C, pharmacien : "Les entreprises s'organisent pour les horaires durant les périodes extrêmes de chaleur. À la pharmacie, il y a très peu de client durant les après-midi de forte chaleur, les gens ne sortent pas. Dans le futur, avec les fluctuations de température, des normes vont peut-être imposer des systèmes climatisés pour les médicaments. Actuellement il faut rester vigilant et paramétrer les armoires réfrigérées pour conserver les produits pharmaceutiques."

R, assureur : "Je ne peux pas donner beaucoup d'informations car les données sont sensibles et confidentielles. Pour faire face aux événements climatiques, les compagnies d'assurances s'organisent. La M..... utilise le PIE (Plan d'Intervention Exceptionnel). Ce plan permet de remédier dans les meilleures conditions à la présence d'événements d'une intensité exceptionnelle. Il mobilise toutes les ressources de l'entreprise (hommes et outils)."

## **Exemples d'actions d'adaptation ou pistes d'action**

Leviers d'actions identifiés par le COPIL adaptation

- Troisième Révolution Industrielle et Agricole en Pays-de-la Loire (démarche des Chambres consulaires) exemple : PEEP's, démarche en faveur de la maîtrise de l'énergie en entreprise
- Travaux du Conseil Scientifique et Prospectif sur la résilience
- Des rencontres et témoignages d'acteurs qui vivent avec le climat
- L'adaptation vectrice de nouveaux marchés ? les identifier